

# Výročná správa o činnosti a hospodárení poskytovateľa sociálnych služieb v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja za rok 2016



Centrum sociálnych služieb EDEN  
Sady M. R. Štefánika 66/3  
033 01 Liptovský Hrádok



## OBSAH

I. Vznik, sídlo a postavenie poskytovateľa sociálnych služieb	2
I. I Vznik poskytovateľa sociálnych služieb	2
I. II Sídlo a poloha poskytovateľa sociálnych služieb	2
I. III Poslanie, vízia a ciele poskytovateľa sociálnych služieb	4
I. IV Postavenie a činnosť poskytovateľa sociálnych služieb	5
I. V Sociálne služby poskytované v zariadení	7
II. Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb	13
III. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb	15
IV. Personálne podmienky a organizačná štruktúra poskytovateľa sociálnych služieb	22
V. Voľný čas a príjemne strávené chvíle v zariadení	28
VI. Financovanie sociálnych služieb a úhrady za poskytovanú sociálnu službu	55
VII. Plán financovania sociálnych služieb na rok 2017	57
VIII. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb	59
VIII.I Mapa lokality zariadenia	
VIII.II Tel. a iné kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb	
Príloha č. 1	61



## **I. Vznik, sídlo a postavenie poskytovateľa sociálnych služieb**

### **I. I Vznik poskytovateľa sociálnych služieb**

Centrum sociálnych služieb EDEN (ďalej ako zariadenie príp. CSS EDEN) je rozpočtová organizácia zriadená Žilinským samosprávnym krajom dňa 6. novembra 2013. S účinnosťou od 9. mája 2014 začala organizácia poskytovať sociálne služby svojim prijímateľom v domove sociálnych služieb a v špecializovanom zariadení a dňa 12. mája 2014 prijímala prvých prijímateľov sociálnych služieb (ďalej ako PSS).

Zariadenie vzniklo rekonštrukciou a modernizáciou nevyužívanej budovy domova mládeže v rámci projektu „Stavebné úpravy – prestavba budovy za účelom špecializovaného zariadenia a DSS v Liptovskom Hrádku“. Projekt je spolufinancovaný Európskou úniou vo výške 85% z Európskeho fondu regionálneho rozvoja, 10% zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a 5% z rozpočtu Žilinského samosprávneho kraja a bola ním vyriešená bezbariérovosť budovy prístavbou výťahu pre imobilných PSS a časť budovy je prispôbená výlučne pre PSS s obmedzenou schopnosťou pohybu.

### **I. II Sídlo a poloha poskytovateľa sociálnych služieb**

Zariadenie sídli v obci Liptovský Hrádok, okres Liptovský Mikuláš, katastrálne územie Liptovský Hrádok na ulici Sady M. R. Štefánika 66/3. Je situované v peknom prostredí lipovej aleje pod vrchom Zapač, cca 200 m od centra obce. Najbližšia nemocnica je od zariadenia vzdialená cca 12 km so sídlom v Liptovskom Mikuláši a dostupnosťou počas celého roka. Rýchla zdravotná pomoc sídli priamo v Liptovskom Hrádku. Počet obyvateľov v Liptovskom Hrádku ku koncu roka 2016 dosahoval 7 572 obyvateľov.

PSS sú ubytovaní v 27 jednolôžkových a v 27 dvojlôžkových izbách. Každá ubytovacia bunka disponuje priestranou predsieňou so zabudovanými skriňami a samostatnou kúpeľňou s WC. Vo všetkých izbách je dodržaná predpísaná minimálna plocha na jedného PSS. Izby sú plne vybavené, útulné, moderné a bezbariérové, spĺňajúce normy a legislatívu platnú pre zariadenia tohto typu, s možnosťou dovybavenia si priestoru vlastnými obľúbenými vecami, či drobným nábytkom. Zariadenie je dostatočne členité a má k dispozícii množstvo vnútorných aj vonkajších priestorov pre pohyb PSS mimo ich obytný priestor. Úžitková plocha zariadenia je celkovo 3 028 m<sup>2</sup>.



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*Budova zariadenia je vykurovaná vlastnou plynovou kotolňou. Zaistenie tepelnej pohody v zariadení je preukazné teplomermi na izbách a v spoločenských priestoroch budovy. Regulovanie teploty v izbách a v jednotlivých miestnostiach zariadenia je možné prostredníctvom nastavenia na radiátoroch. Signalizácia pomoci je nainštalovaná a využívaná najmä u PSS s častými epileptickými záchvatmi a demenciami. Zariadenie je vybavené kamerovým systémom a dymovými hlásičmi.*

*V rámci priestorov pre voľnočasové aktivity majú PSS k dispozícii zasadačku s interaktívnou tabuľou, ktorá slúži ako multifunkčná miestnosť, najmä pre denné terapeutické komunity, či ako premietacia miestnosť. Na každom poschodí je vestibul upravený na spoločenskú miestnosť, ktorý je vybavený televíziou a sedacou súpravou. Súčasťou tohto priestoru je aj denná miestnosť pre ošetrovateľský a opatrovateľský personál, ktorý je tak k dispozícii PSS a návštevam. Kuchynka určená pre PSS je na IV. poschodí. Je vybavená kuchynskou linkou s drezom, príručným jedálenským setom, chladničkou, rýchlovarnou kanvicou, mikrovlnkou a gastroinventárom. Kuchynka vyčlenená pre kulinoterapiu sa nachádza na III. poschodí. Vybavenie kuchynky je doplnené o kombinovaný sporák s rúrou a ostatným zariadením, ktoré je pre tieto účely potrebné. Pre ďalšie terapeutické činnosti a sociálnu rehabilitáciu sú vyčlenené nasledujúce miestnosti:*

- Fyzioterapeutická miestnosť*
- Snoezelen*
- Miestnosť pre tréningy pamäte*
- Miestnosť „Pracovná terapia“ určená prednostne pre terapie a ako herňa*
- Stolárska dielňa*
- Knižnica*
- Počítačová miestnosť.*

*Úpravou externých priestorov zariadenia v septembri 2014 v rámci projektu „Spevnené plochy a oddychová zóna pred CSS EDEN – Liptovský Hrádok“, bola pred budovou zariadenia vytvorená parkovacia a trávnatá plocha s chodníkmi a lavičkami spojená s výsadbou popínavých rastlín a stromov. Následne bol vybudovaný altánok s lavicami, stolom a krbom. Vznikol tak oddychovo relaxačný priestor, o ktorý sa v súčasnosti starajú PSS v rámci sociálnej rehabilitácie a ergoterapie v spolupráci s odborným personálom.*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### I. III Poslanie, vízia a ciele poskytovateľa sociálnych služieb

*Poslaním zariadenia je poskytovanie sociálnych služieb v súlade so zákonom NR SR č. 448/2008 o sociálnych službách, dospelým mužom so zdravotným, mentálnym, telesným a zmyslovým postihnutím v dvoch druhoch sociálnych služieb – v Domove sociálnych služieb a v Špecializovanom zariadení na základe etického a odborného prístupu v súlade s ochranou ľudských práv a základných slobôd.*

*Víziou je zariadenie, ktoré funguje na ušľachtilých ľudských princípoch, pretože čo viac môžeme jeden druhému dať ako prijatie a pocit domova, ktoré motivuje nás všetkých k seberealizácii, znovuobjaveniu a nadobudnutiu nových zručností, skúseností a zážitkov. Zariadenie pevne ukotvené v komunite, pre ktorú je inšpiráciou, a ktorá ho zároveň motivuje do ďalšej činnosti.*

*V nasledujúcej tabuľke sú uvedené strategické ciele zariadenia na roky 2017-2019 stanovené v roku 2016.*

*Tabuľka 1 Strategické ciele zariadenia na nadchádzajúce obdobie*

<i>Cieľ</i>	<i>Obsah</i>	<i>Obdobie</i>
<i>Cieľ 1</i>	<i>Zvýšiť bezpečnosť poskytovaných sociálnych služieb prostredníctvom identifikácie a riadení rizík v zariadení.</i>	<i>2017-2019</i>
<i>Cieľ 2</i>	<i>Zaviesť procesný prístup v zariadení v rámci implementácie kvality.</i>	<i>2017-2018</i>
<i>Cieľ 3</i>	<i>Zaviesť procesný prístup vo všetkých činnostiach jednotlivých organizačných úsekov.</i>	<i>2018-2019</i>
<i>Cieľ 4</i>	<i>Vytvoriť systém pre efektívnu komunikáciu v interpersonálnych vzťahoch, budovať atmosféru tímovej spolupráce.</i>	<i>2017-2019</i>
<i>Cieľ 5</i>	<i>Využívať ľudský a odborný potenciál zamestnancov.</i>	<i>2017-2019</i>
<i>Cieľ 6</i>	<i>Výbudovať relaxačnú, voľnočasovú zónu a zónu pre rozvoj pracovných zručností PSS.</i>	<i>2017-2018</i>
<i>Cieľ 7</i>	<i>Zvýšiť počet preškolených zamestnancov v najnovších metódach a technikách práce s PSS.</i>	<i>2017-2019</i>

*Zdroj: vlastné spracovanie*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

## **I. IV Postavenie a činnosť poskytovateľa sociálnych služieb**

*Zariadenie je rozpočtovou organizáciou v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja (ďalej ako „ŽSK“). Hospodári so zvereným majetkom, ktorý je vo vlastníctve ŽSK na plnenie predmetu činnosti zariadenia, na základe zmlúv o zverení majetku do správy alebo na základe iných skutočností. Organizácia je svojimi príjmami a výdavkami napojená na rozpočet vyššieho územného celku – ŽSK. S pridelenými finančnými prostriedkami hospodári samostatne, na základe schváleného rozpočtu zriaďovateľom podľa § 21 ods. 1) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so smernicami, vydanými rozhodnutiami a metodickými pokynmi zriaďovateľa a pod.*

*Zariadenie je súčasťou sociálnej politiky VÚC, ale aj mesta Liptovský Hrádok. Svojou činnosťou sa podieľa na podpore a rozvoji miestnej komunity, nielen poskytovaním služieb občanom mesta, ale aj pracovnými príležitosťami, organizovaním spoločenských podujatí, spoluprácou s mestským úradom a rozvojom partnerstiev na základe vzájomne užitočných vzťahov. Rozvíjanie partnerstiev sleduje štyri základné ciele:*

- 1. realizáciu sociálnej politiky zriaďovateľa,*
- 2. zabezpečenie sociálnych kontaktov PSS pre zabraňovanie sociálnej vylúčenosti a na podporu ich začleňovania sa do spoločnosti,*
- 3. zabezpečenie odborných kontaktov zamestnancom,*
- 4. zabezpečenie dobrých dodávateľsko - odberateľských vzťahov.*

*Partnerstvá rozvíjané na neformálnom základe sa orientujú na uskutočňovanie spoločných aktivít v prospech PSS, najmä kultúrneho a duchovného charakteru. Konkrétne aktivity sa objavujú v ponuke voľnočasových aktivít a pri zabezpečovaní potrieb duchovného života PSS. Zainteresované strany, s ktorými CSS EDEN rozvíja neformálne partnerstvá sú najmä: Nadácie /MAS Horný Liptov, Komunitná nadácia Liptov, organizácie podporujúce projekty, garanti/, duchovní, dobrovoľníci, klub dôchodcov, Canis centrum K-7, podporné skupiny/ A klub, Klub Parkinsonikov/, darcovia, sponzori a pod..*

*Partnerstvá na formálnom základe sú rozvíjané hlavne na základe spoločných zmlúv, projektov, alebo sú založené na príbuzenskom vzťahu k PSS, ako aj na potrebe spolupracovať s rodinou, obcou a komunitou pri utváraní podmienok na návrat PSS do pôvodného*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*prostredia. Aj tieto partnerstvá môžu mať neformálne aktivity. Zainteresované strany vo formálnych partnerstvách sú najmä: Žilinský samosprávny kraj, obec, obvodný lekár, odborní lekári, ADOS, MPSVR SR, RÚVZ, ÚPSVaR, dodávateľia tovarov a služieb, vzdelávacie inštitúcie, bankový sektor.*

*Zariadenie poskytuje sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku a člení sa na Domov sociálnych služieb a Špecializované zariadenie. Má kapacitu 81 mužov, z toho 41 miest pre domov sociálnych služieb a 40 miest pre špecializované zariadenie.*

*V domove sociálnych služieb poskytuje sociálnu službu fyzickej osobe do dovŕšenia dôchodkového veku, ak je táto osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008, alebo plnoletej fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 pobytovou celoročnou formou.*

*V špecializovanom zariadení poskytuje rovnaké sociálne služby ako v domove sociálnych služieb pobytovou, celoročnou formou. Cieľovou skupinou je plnoletá fyzická osoba, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS.*

*Predmetom činnosti a odborným zameraním v zariadení je nasledovné:*

*Poskytovanie:*

- a) pomoci pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,*
- b) sociálneho poradenstva,*
- c) sociálnej rehabilitácie,*
- d) ošetrovateľskej starostlivosti,*
- e) ubytovania,*
- f) stravovania,*
- g) upratovania, prania, žehlenia a údržby bielizne a šatstva,*
- h) osobného vybavenia.*

*Zabezpečenie rozvoja pracovných zručností a záujmovej činnosti.*

*Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí.*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

## **I.V Sociálne služby poskytované v zariadení**

*PSS je chápaný ako autonómna osobnosť s individuálnym životným príbehom, sociálnym a zdravotným stavom a individuálnymi potrebami a požiadavkami. Má právo na vlastný názor, postoj a vyjadrenie požiadaviek, aj keď je pozbavený spôsobilosti na právne úkony. Jeho individuálne charakteristiky sú predmetom záujmu zamestnancov a sú zahrňané do plánovania služieb. Je rozlišované medzi režimom práce zamestnancov a životným rytmom PSS. Zamestnanci sa snažia PSS:*

- a) viesť k vzájomnému spolužitiu, rešpektovaniu práv a záujmov ostatných spolubývajúcich, ako aj k rešpektovaniu spoločenských noriem,*
- b) viesť k spoluzodpovednosti za svoje zdravie, zodpovednosti za dodržiavanie určitých postupov a pravidiel, ktoré sú v spoločnosti bežné a očakávané (napríklad v oblasti hygieny, konzumácie alkoholu, vyjadrovania sa voči iným ľuďom),*
- c) viesť k spoluzodpovednosti za plánovanie, realizáciu, výsledky a dopady poskytovaných služieb ako aj k rešpektovaniu odborných pokynov odborných zamestnancov,*
- d) viesť k chápaniu adekvátnosti vlastných požiadaviek v závislosti na svojich finančných a materiálnych zdrojoch.*

*V službách zameraných na PSS zamestnanci:*

- 1. umožňujú PSS realizovať základné ľudské práva a slobody,*
- 2. zachovávajú ľudskú dôstojnosť PSS,*
- 3. aktivizujú PSS k posilneniu sebestačnosti podľa ich schopností a možností a prihliadajú na ich individuálne potreby,*
- 4. zabráňujú sociálnemu vylúčeniu PSS a podporujú ich začleňovanie sa do spoločnosti,*
- 5. umožňujú PSS podieľať sa na určovaní životných podmienok v zariadení,*
- 6. spolupracujú s rodinou, obcou a komunitou pri utváraní podmienok na návrat do prirodzeného prostredia pri rešpektovaní osobných cieľov, potrieb, schopností a zdravotného stavu PSS.*

*Ťažiskom zamerania služieb na PSS je:*

- 1. správna informovanosť občana o poskytovaných sociálnych službách,*
- 2. vlastná vstupná, priebežná a výstupná diagnostika,*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

3. *individuálny prístup k PSS prostredníctvom individuálneho plánu,*
4. *vzťahová opatera prostredníctvom kľúčových zamestnancov,*
5. *denná komunikácia s PSS na princípe „politiky otvorených dverí“,*
6. *aktívna spolupráca s externými odborníkmi najmä v zdravotníckej oblasti,*
7. *správna a včasná informovanosť rodinných príslušníkov o vývoji sociálneho a zdravotného stavu PSS a spolupráca s nimi.*

*Každý novoprijatý PSS má v procese adaptácie, v trvaní troch mesiacov, vypracovaný Plán adaptácie. V tomto procese je cieľom zamestnancov zariadenia PSS čo najlepšie spoznať a pomôcť mu efektívne a s čo s najmenšími problémami sa adaptovať na prostredie a režim zariadenia. V tomto procese sa zamestnanci snažia o úzku spoluprácu s rodinou PSS a jeho blízkymi osobami, aby stres spôsobený prechodom do nového prostredia a medzi cudzie osoby bol pre PSS čo najmenej zaťažujúci.*

*Po tejto dobe je v spolupráci s PSS vytvorený jeho Individuálny plán, ktorého súčasťou je aj Plán sociálnej rehabilitácie. Obidva plány sa vypracovávajú na obdobie pol roka, po uplynutí ktorého sa vyhodnocujú. Pri zostavovaní plánov spolupracujú okrem prijímateľa, jeho kľúčového zamestnanca aj ostatní odborní zamestnanci, rehabilitačná pracovníčka a psychologička zariadenia.*

*Cieľom plánu sociálnej rehabilitácie je udržovať, podporovať a rozvíjať samostatnosť, nezávislosť a sebestačnosť PSS počas ich pobytu v zariadení.*

*V rámci terapií a voľnočasových aktivít sú PSS v zariadení ponúkané:*

***Individuálne psychologické poradenstvo s prvkami gestalt terapie*** - predstavuje proces stretnutia PSS so psychologičkou, ktorej profesionálna asistancia môže PSS pomôcť pri zvládaní jeho problémov, náročných životných situácií, psychických i somatických problémov. Cieľom je získanie hlbšieho porozumenia o sebe samom a o svojej situácii, ktoré PSS poskytne informácie dôležité k zlepšeniu schopnosti zvládať vlastný život.

***Skupinové psychologické poradenstvo s prvkami gestalt terapie*** - metóda, ktorá k terapeutickým účelom využíva vzťahy a interakcie medzi členmi skupiny, alebo skupinovú dynamiku. Je vhodná zvlášť v situácií, kedy je problém, s ktorým sa PSS stretáva súčasťou



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

širšieho sociálneho kontextu. Skupina ponúka možnosť nazrieť do problému z viacerých uhlov, zvažovať rôzne prístupy a rôzne riešenia. Dokáže motivovať jednotlivca k vysokému nasadeniu, násobiť schopnosti a zručnosti.

**Pracovnú terapiu** - súbor techník, ktorý je súčasťou sociálnej rehabilitácie. Zameriava sa na podporu zdravia a celkovej spokojnosti jedinca prostredníctvom zamestnávania. Pojmom zamestnávania sa označujú všetky činnosti, ktoré človek vykonáva v priebehu života a ktoré sa vnímajú ako súčasť jeho identity. Primárnym cieľom pracovnej terapie je umožniť PSS zúčastniť sa na činnostiach, ktoré sú pre ich život zmysluplné a nepostrádateľné. Primárnou úlohou pracovných terapeutov v našom zariadení je chápanie PSS ucelene v jeho sociálnom prostredí, spolu so somatickými a psychickými zmenami zdravotného stavu. V podmienkach zariadenia sa zameraním najmä na prácu s drevom v drevárskej dielni, prácu s papierom, drôtovanie, korálkovanie, tkanie a iné. V roku 2016 boli v terapeutických technikách v sociálnej práci – modul ergoterapia preškolení dvaja zamestnanci úseku sociálnych služieb.

**Prvky arteterapie** - cieľom nie je vytvoriť umelecké dielo, ale rozvíjať tvorivosť a spontánny prejav, komunikovať neverbálnymi cestami. Prínos využívania prvkov arteterapie pre PSS zariadenia je najmä v možnosti vyjadriť svoje vnútorné prežívanie a možnosť relaxovať tvorením. Napomáha k vytvoreniu pevnejšieho a na pocity dôvery založeného vzťahu medzi PSS a zamestnancami, ktorí prvky arteterapie využívajú. Hodnoty diela, ktoré vznikajú pri sociálnej terapii - arteterapii sú originálne, autentické, vzniká sila prežitku, zaujatie, imaginácia. Tvorba je hrou. V podmienkach CSS EDEN sú tieto techniky využívané najmä u PSS s ochorením DMO, Alzheimerovou demenciou a pri depresívnych stavoch. V CSS EDEN sa technikám arteterapie venujú zamestnanci preškolení v terapeutických technikách v sociálnej práci – modul arteterapia v spolupráci so psychologičkou zariadenia.

**Biblioterapiu** - hlavným cieľom biblioterapie je revitalizácia, resocializácia a celkový rozvoj osobnosti. Pri ich základoch stojí presvedčenie, že kniha môže priaznivo ovplyvniť správanie PSS. Účelom biblioterapie nie je bojovať priamo s ochorením, ale dopomôcť prijímateľovi sa s ňou vyrovnáť. Mala by ho podnietiť a povzbudiť k aktívnemu spôsobu života aj napriek obmedzeniu, ktoré ho postretlo. V zariadení, na žiadosť PSS vznikol biblioterapeutický krúžok, kde majú možnosť diskutovať o prečítaných tituloch a prezentovať vlastné autorské práce.



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

**Snoezelen MSE** - je multifunkčná metóda, ktorá sa realizuje v obzvlášť príjemnom a upravenom prostredí pomocou svetelných a zvukových prvkov, vôní a hudby, pričom jej cieľom je vyvolanie zmyslových pocitov. Je určená najmä pre osoby s vývinovými poruchami, s mentálnym, telesným alebo viacnásobným postihnutím, s poruchou autistického spektra, poruchami správania a učenia, s psychickými poruchami, traumatickým poranením mozgu a pre ľudí s demenciou. Metódu Snoezelen MSE aplikujú v našom zariadení zamestnanci odborne preškolení, ktorí sa špecializujú na jednotlivé okruhy diagnóz.

**Kulinoterapiu** - terapiu varením. Je to jedna z alternatívnych pracovných terapií a zároveň aj forma reminiscenčnej terapie. Prostredníctvom varenia, pečenia a pripravovania rôznych jedál si PSS spomínajú, ožívujú minulé zážitky aj prostredníctvom rôznych predmetov, ktorými je vybavená kuchynka, špeciálne určená na vykonávanie kulinoterapie. Pri mladších vekových kategóriách sa využíva uvedená metóda ako prostriedok k postupnému osamostatňovaniu sa a zvyšovaniu sebavedomia.

**Muzikoterapiu** - jej cieľom je pomocou zvukov priaznivo ovplyvniť psychický a fyzický stav človeka. Tóny a ich spájanie do celkov podľa istých hudobných a psychických zákonitostí sú neverbálnym komunikačným a relačným médiom a nesú v sebe informácie s diagnostickým a terapeutickým významom. Muzikoterapia je preto druhom alternatívnej psychoterapie. V podmienkach zariadenia je muzikoterapia vedená liečebnou pedagogičkou Bc. Sojkovou, pôsobiacou v ZUŠ Liptovský Hrádok.

**Relaxácie** – relaxačné techniky sú vhodné pri zvládaní úzkosti a pri predchádzaní depresívnych stavov PSS, ale rovnako je možné pozitívne ovplyvňovať mnohé zdravotné problémy. V hlbokom relaxačnom stave sa dáva do pohybu aj samoliečiaci proces u PSS.

**Edukácie** - v týchto technikách je snaha vybaviť PSS adekvátnym množstvom poznatkov, zručností a návykov tak, aby bol schopný zapojiť sa do spoločenského života kvalitný život. Odborní zamestnanci sa zameriavajú najmä na edukáciu v oblasti





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*ľudských práv a slobôd, prejavy a obmedzenia vlastného ochorenia, na prevenciu sociálno-patologických javov, ako je fajčenie, alkoholizmus, užívanie rôznych návykových látok, prevenciu šikanovania a agresivity.*

**Fyzioterapiu** – rehabilitácia PSS je v zariadení zabezpečovaná dvomi spôsobmi:

1. prichádzaním fyzioterapeutky k lôžku imobilného PSS,
2. liečebnou telesnou výchovou v telocvični.

*Individuálna telesná výchova pri lôžku PSS spočíva v pasívnom rozcvičovaní dlhodobo ležiacich PSS, v správnom polohovaní PSS, čím sa predchádza vzniku dekubitov. PSS nacvičuje sed, stoj ako i chôdzu s rôznymi pomôckami. Pomocou uvoľňovacích masáží, techník z bazálnej stimulácie a aplikovaním suchého tepla sa navodzuje pocit uvoľnenia svalstva a celkovej relaxácie.*

*Vo fyzioterapeutickej miestnosti sa využívajú rehabilitačné pomôcky a prístroje, ktoré slúžia na zlepšenie motoriky, zníženie bolestivosti, na zvýšenie svalovej sily a rozsahu pohyblivosti. Fyzioterapeut pri práci využíva techniky klasickej, reflexnej masáže, podľa Vojtu. Fit lopty slúžia ako pomôcka pri skupinovom cvičení. PSS správne držaniu tela, s chrbticou. K zlepšeniu pomôckou dýchacej gymnastiky. PSS sa raz týždenne zúčastňujú autogénneho tréningu metódou relaxácie.*



*Pri fyzioterapii s PSS odborný personál využíva rôzne prístroje a pomôcky, akými sú masážne kreslo, masérsky pult, masážne loptičky a iné pomôcky na masírovanie, činky, fit lopty, rebriny, molitanový bazén, posilňovaciu vežu, stacionárny bicykel, podložky na cvičenie, závesnú hojdačku, bradlový chodník a v neposlednom rade stropný zdvíhací systém slúžiaci na vertikalizáciu imobilných PSS.*

*Zamestnanci zariadenia preškolení v koncepte bazálnej stimulácie využívajú jej vplyv na najťažšie postihnutých PSS. Koncept bazálnej stimulácie sa*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*zameriava na všetky oblasti ľudských potrieb. Bazálna stimulácia tiež využíva jednu z dôležitých vlastností mozgu – plasticitu, čiže schopnosť pružne prispôbovať svoju stavbu aktuálnym potrebám. Prostredníctvom bazálnej stimulácie dostáva PSS možnosť, aby cítil hranice svojho tela, rozvíjal vlastnú identitu, vnímal okolitý svet, seba samého, a tým čo najdôstojnejšie a najkvalitnejšie prežíval svoj život.*

*Odborní zamestnanci využívajú somatické polohy „Múmia“ a „Hniezdo“, ďalej upokojujúcu a povzbudzujúcu somatickú stimuláciu, masáže stimulujúce dýchanie, vestibulárnu stimuláciu a auditívnu stimuláciu – televíziu, DVD, CD, rádio, komunikáciu, čítanie rozprávok. Taktiež sa zameriavajú na orofaciálnu stimuláciu a taktilno-haptickú stimuláciu.*

*PSS zariadenie ponúka okrem vyššie uvedených terapií aj rôzne voľnočasové aktivity podľa ich individuálnych záujmov: futbalový krúžok (pravidelné navštevovanie športovej haly neďaleko zariadenia), plavecký krúžok, počítačový krúžok (internetová miestnosť), krúžok tkania na krosnách v zariadení, keramický krúžok a iné.*

**Canisterapiu** - je súčasťou súboru animálnych terapií, ktoré využívajú interaktívny terapeutický vzťah medzi človekom a psom prostredníctvom pozitívneho pôsobenia psa na fyzickú, psychickú i sociálnu pohodu človeka. V posledných rokoch došlo v tejto oblasti k publikovaniu významných vedeckých štúdií, ktoré dokazujú, že riadená canisterapia môže ovplyvniť celkový zdravotný stav klienta a má svoje miesto v liečebnom procese. V CSS EDEN aktuálne poskytujeme canisterapiu PSS zariadenia v individuálnej aj v skupinovej forme raz za dva týždne. Skupinovú canisterapiu (AAA, AAE) poskytujeme šiestim PSS s diagnózou demencia v dĺžke 60 min., a je realizovaná canis tímom 2xmesačne. Pre PSS s rozličnými diagnózami (psychické ochorenia, DMO) poskytujeme rovnako skupinovú canisterapiu (AAA, AAE) s počtom 13 PSS, kde sú vytvorené dve skupiny PSS. Taktiež je realizovaná 2xmesačne v dĺžke trvania 60min. Individuálnu canisterapiu (AAT, I-CT) poskytujeme pre ležiacich PSS, ktorí sú z prevažnej časti pripútaní na lôžku. Canisterapiu v našom zariadení poskytujú certifikovaní canisterapeuti z Canis centra K-7 Psovodi – záchranári SR zo Žiliny.



## II. Prevádzkové podmienky poskytovania sociálnych služieb

V roku 2016 organizácia postupne zariaďovala prevádzku najmä v zmysle novovzniknutých potrieb v nadväznosti na zloženie a štruktúru PSS umiestnených v zariadení za účelom skvalitnenia ich pobytu, ale aj za účelom zabezpečenia bežných prevádzkových potrieb (výmena opotrebovaného majetku a materiálu).

Počas roka zariadenie verejným obstarávaním nakúpilo nasledovné materiálne a materiálno-technické vybavenie, ale aj tovar a služby bežných prevádzkových potrieb:

- stropné zdvíhacie zariadenie do rehabilitačnej miestnosti na základe kúpnej zmluvy,
- textilné výrobky /vankúše, paplóny, posteľné obliečky, plachty a uteráky/ na základe kúpnej zmluvy,
- nábytok /skrine na registratúru, toaletné skrinky, konferenčné stolíky, skriňu na lieky, klubové kreslá, kancelárske stoličky na základe kúpnej zmluvy (pozn. – zákazka bola zrušená, dodávateľ nedodal tovar; nákup vo vlastnej réžii pri dodržaní zákonných náležitostí),
- príprava celodennej stravy vrátane jej dopravy do zariadenia na základe rámcovej dohody,
- čistiace, dezinfekčné a pracie prostriedky a pomôcky na základe rámcovej dohody od 5/2016 (dovtedy odber od dodávateľa vybraného na základe centrálného verejného obstarávania).

Zariadenie pokračovalo v zabezpečovaní bežnej prevádzky odberom kancelárskych potrieb a kancelárskeho papiera na základe rámcovej dohody uzatvorenej ako výsledok centrálného verejného obstarávania. Po predchádzajúcom prieskume trhu pokračovalo rovnako v odbere jednorazových rukavíc určených na opatrovateľské a ošetrovateľské úkony, ale aj v nákupe tonerov a farieb do tlačiarní.

Meniacou sa skladbou PSS sa zariadenie snažilo čo najviac prispôsobiť ich potrebám, najmä s víziou zlepšenia ich zdravotného stavu, kvality života a bezpečnosti. Zdravotníckymi pomôckami a technickým vybavením – Invalidným vozíkom Avantgarde XXL2, špeciálne vyvinutými polohovacími pomôckami a Signalizačným systémom TREX zariadenie zabezpečilo nielen zlepšenie manipulácie s čiastočne mobilnými a imobilnými PSS, efektívne polohovanie, ale aj bezpečnosť PSS s diagnózami akými sú napr. demencia v prípade seniorov, ale aj epilepsia za účelom privolania si pomoci personálu. Doplnením sortimentu aktívnymi matracmi určenými pre PSS s 2. a 3. stupňom dekubitov spolu so špeciálne prispôbenými poťahmi a prateľnými podložkami sme zvýšili kvalitu pobytu a komfortu PSS v zariadení, do izieb seniorov boli nainštalované elektrické aromalampy s biovoskami, ktoré



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*boli zariadeniu darované na základe darovacej zmluvy uzatvorenej so spoločnosťou PARTYLITE LIPTOV. Pomocou nich zamestnanci v rámci bazálnej stimulácie i snoezelen terapie PSS ponúkli stimuláciu čuchu a zraku. Vhodne zvolenými arómami u jednotlivých PSS dosiahli ich aktivizáciu, alebo naopak nevyhnutnú relaxáciu. Formou darovania zariadenie získalo finančné prostriedky na účely financovania voľnočasových aktivít PSS od spoločnosti Bella Sk s.r.o. Bratislava, ale aj vecný dar – drevné odrezky a vyradený borovicový materiál od spoločnosti IKEA Industry Slovakia, s.r.o, z ktorého PSS v spolupráci so zamestnancami vyrábajú v dielni rôzne dekoratívne výrobky používané nielen na účely vystavenia, ale najmä na spríjemnenie a zútulnenie prostredia zariadenia. Prácu s drevom a drevným materiálom považujú PSS za najpríťažlivejšiu. V jednotlivých fázach práce s drevom sa uplatnia PSS s najrôznejšími stupňami i druhmi postihu. V rámci ergoterapie, ale aj arteterapie vytvárajú rôzne výrobky a tým precvičujú jemnú motoriku, koordináciu oko – ruka, ale v neposlednom rade aj estetické cítenie, či vzájomnú spoluprácu.*

*Nakoľko v priebehu roka došlo k zmenám v organizačnej štruktúre a aj v zložení zamestnancov, bolo nutné do zariadenia dokúpiť dámske a pánske šatňové zostavy, kancelárie sme zriadili chýbajúcim technickým zariadením.*

*V zariadení sa naďalej pokračuje v rozširovaní multifunkčnej metódy Snoezelen aj v roku 2016, zakúpením pomôcok určených na aplikáciu metódy na lôžku, a to najmä z finančných prostriedkov od darcu – spoločnosti TESLA sídliacej neďaleko zariadenia, v Liptovskom Hrádku. Aj prostredníctvom žiadosti o poskytnutie dotácie MPSVaR na rok 2017 by zariadenie rado pokračovalo v realizácii a v rozširovaní metódy v zariadení. Vzhľadom na už dosiahnuté výsledky s touto relaxačnou, pedagogickou, ale aj terapeutickou metódou by zamestnanci jej pôsobenie radi preniesli aj do iných priestorov zariadenia.*

*Výstavbou voliéry pre vtáctvo bolo spríjemnené prostredie exteriéru zariadenia, od darcu – fyzickej osoby zariadenie získalo párik bažantov, ktoré boli spolu so „zebričkami“ do voliéry umiestnené. Starostlivosť o zvieracieho „kamaráta“ ponúka PSS možnosť osobnostného naplnenia, pocitu zodpovednosti, rozvíja ich schopnosť empatie. V rámci sociálnej rehabilitácie pomáha v nácviku denných zručností.*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### III. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb

Centrum sociálnych služieb EDEN za obdobie od 1. januára 2016 do 31. decembra 2016 prijalo 14 nových PSS. Z uvedeného počtu novoprijatých PSS bolo 6 mužov prijatých do Domova sociálnych služieb a 8 mužov do Špecializovaného zariadenia.

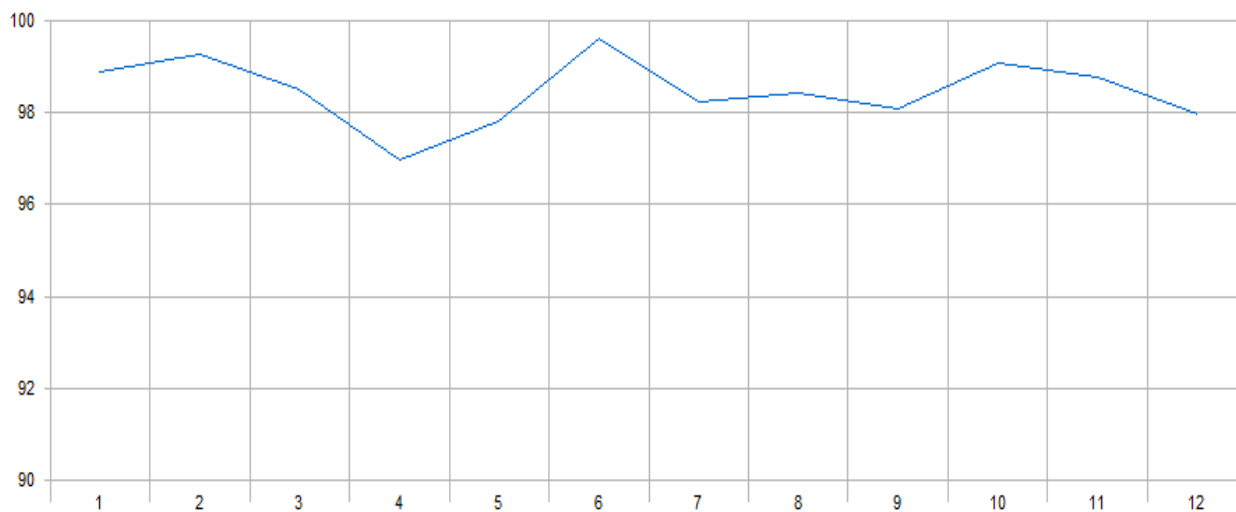
Z celkového počtu 79 PSS k 31. decembru 2016 bolo v Domove sociálnych služieb umiestnených 40 PSS a v Špecializovanom zariadení 39 PSS.

Tabuľka 2 Obložnosť lôžok v roku 2016

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Počet PSS	80,10	80,41	79,77	78,53	79,23	80,70	79,58	79,74	79,43	80,26	80,00	79,35
Kapacita	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00	81,00
Obložnosť (%)	98,88	99,28	98,49	96,95	97,81	99,63	98,25	98,45	98,07	99,08	98,77	97,97

Zdroj: vlastné spracovanie

Graf 1 Obložnosť lôžok v roku 2016



Zdroj: vlastné spracovanie

Počas roka 2016 zo zariadenia odišlo na vlastnú žiadosť 7 PSS, 9 PSS ukončilo pobyt v zariadení z dôvodu úmrtia.

Cieľovou skupinou PSS sú dospelí muži všetkých vekových kategórií – prijímatelia, ktorí vzhľadom na svoj zdravotný stav potrebujú pomoc, podporu, starostlivosť a dohľad takou formou a v druhu sociálnej služby, ktorú poskytuje zariadenie. Veková štruktúra PSS je



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

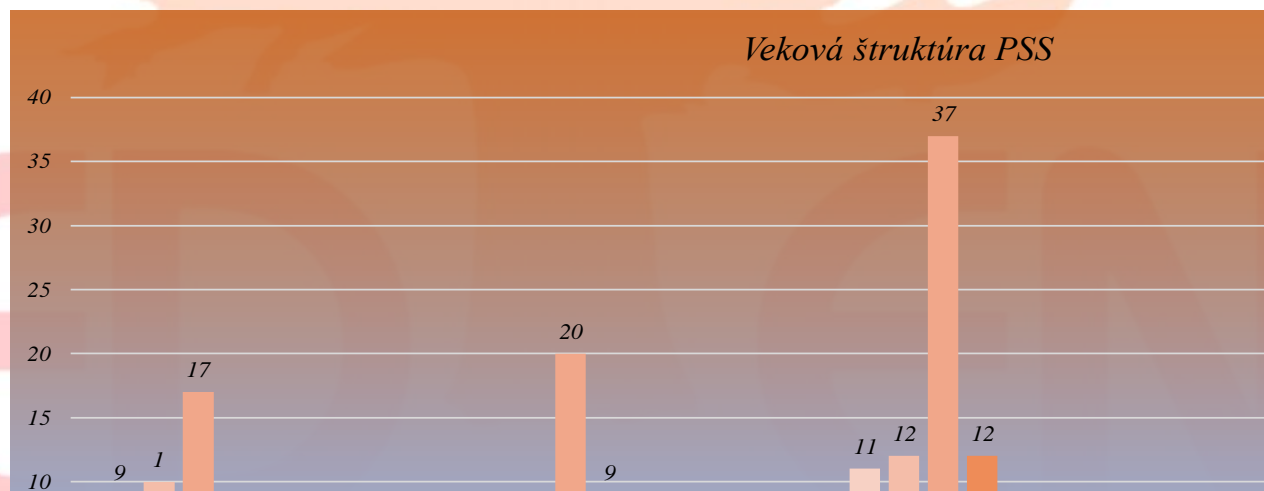
19 - 90 rokov. Vekový priemer PSS ku koncu roka 2016 bol v DSS 42 rokov a v ŠZ 57 rokov.

Tabuľka 3 Veková štruktúra PSS CSS EDEN ku dňu 31.12.2016

VEK	DSS	ŠZ	spolu
19-25 rokov	9	2	11
26-39 rokov	10	2	12
40-62 rokov	17	20	37
63-74 rokov	3	9	12
75-79 rokov	0	1	1
80-84 rokov	1	2	3
85-89 rokov	0	2	2
nad 90 rokov	0	1	1

Zdroj: vlastné spracovanie

Graf 2 Veková štruktúra PSS CSS EDEN ku dňu 31.12.2016



Zdroj: vlastné spracovanie

Tabuľka 4 Štruktúra PSS podľa spôsobilosti na právne úkony ku dňu 31.12.2016

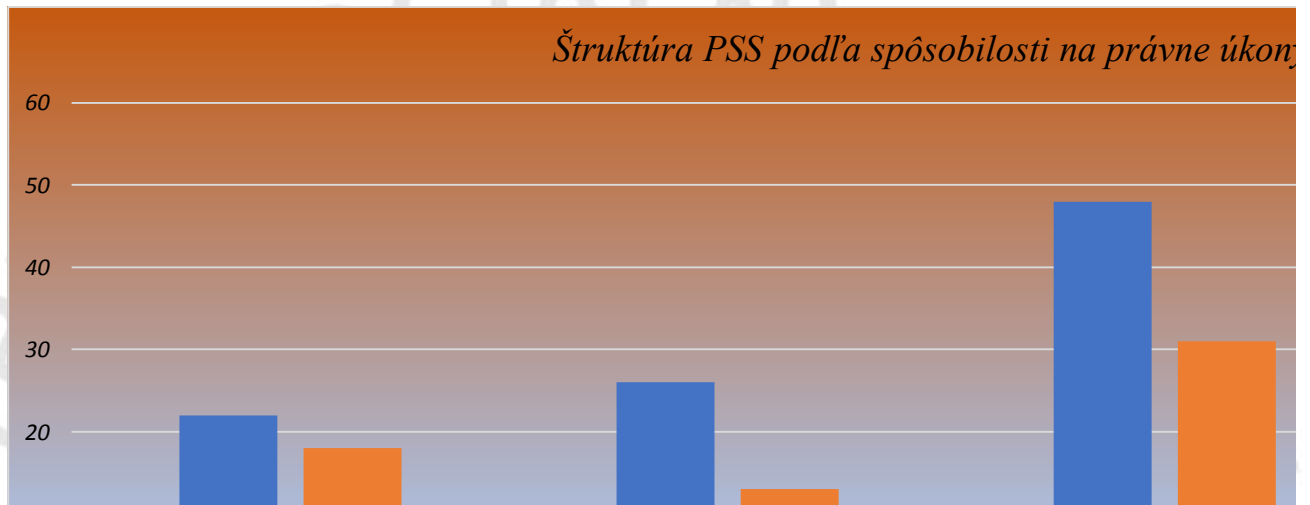
	DSS	ŠZ	spolu
spôsobilí	22	26	48
nespôsobilí	18	13	31

Zdroj: vlastné spracovanie



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

Graf 3 Štruktúra PSS podľa spôsobilosti na právne úkony ku dňu 31.12.2016



Zdroj: vlastné spracovanie

**Výskyt vybraných ochorení oproti výskytu ostatných ochorení PSS CSS EDEN:**

*Väčšina PSS CSS EDEN má viacnásobné ochorenie a preto dochádza k prelínaniu sa viacerých diagnóz a ochorení u jednotlivých PSS. Z uvedeného dôvodu boli vybrané len niektoré ochorenia na porovnanie ich výskytu oproti ostatným ochoreniam.*

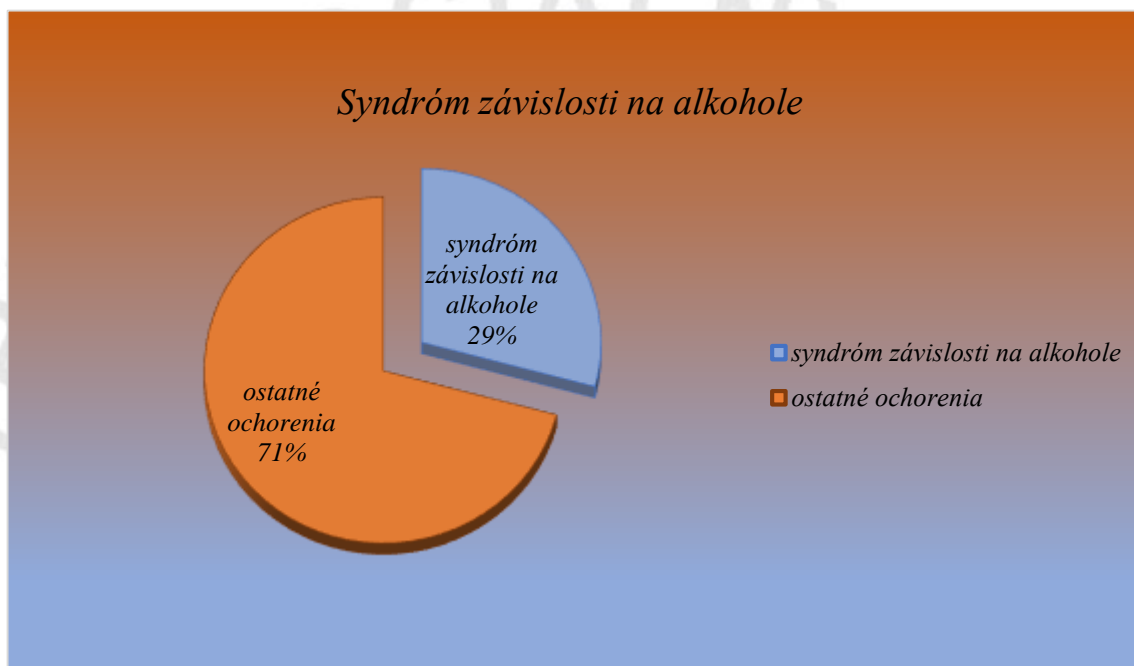
Tabuľka 5 Syndróm závislosti na alkohole

	spolu
syndróm závislosti na alkohole	23
ostatné ochorenia	56

Zdroj: vlastné spracovanie



Graf 4 Syndróm závislosti na alkohole



Zdroj: vlastné spracovanie

Tabuľka 6 Demencia rôzneho stupňa a etiológie:

	spolu
demencia	15
ostatné ochorenia	64

Zdroj: vlastné spracovanie

Graf 5 Demencia rôzneho stupňa a etiológie



Zdroj: vlastné spracovanie



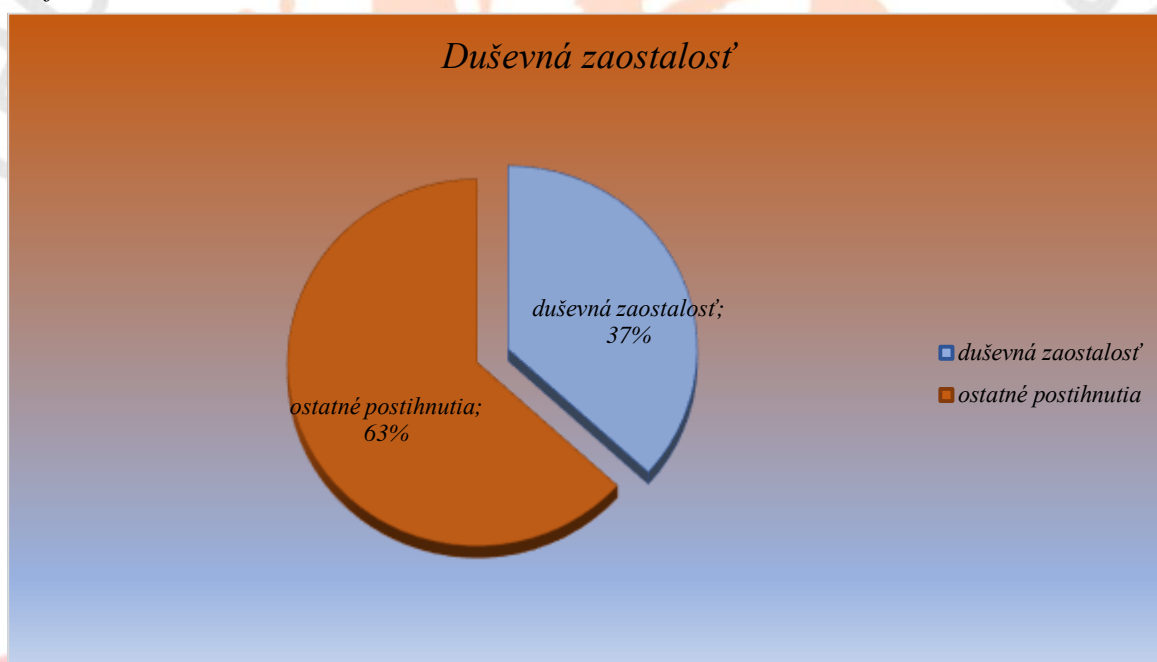
*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

Tabuľka 7 Duševná zaostalosť

	spolu
duševná zaostalosť	29
ostatné ochorenia	50

Zdroj: vlastné spracovanie

Graf 6 Duševná zaostalosť



Zdroj: vlastné spracovanie

Tabuľka 8 Schizofrénia:

	spolu
schizofrénia	16
ostatné ochorenia	63

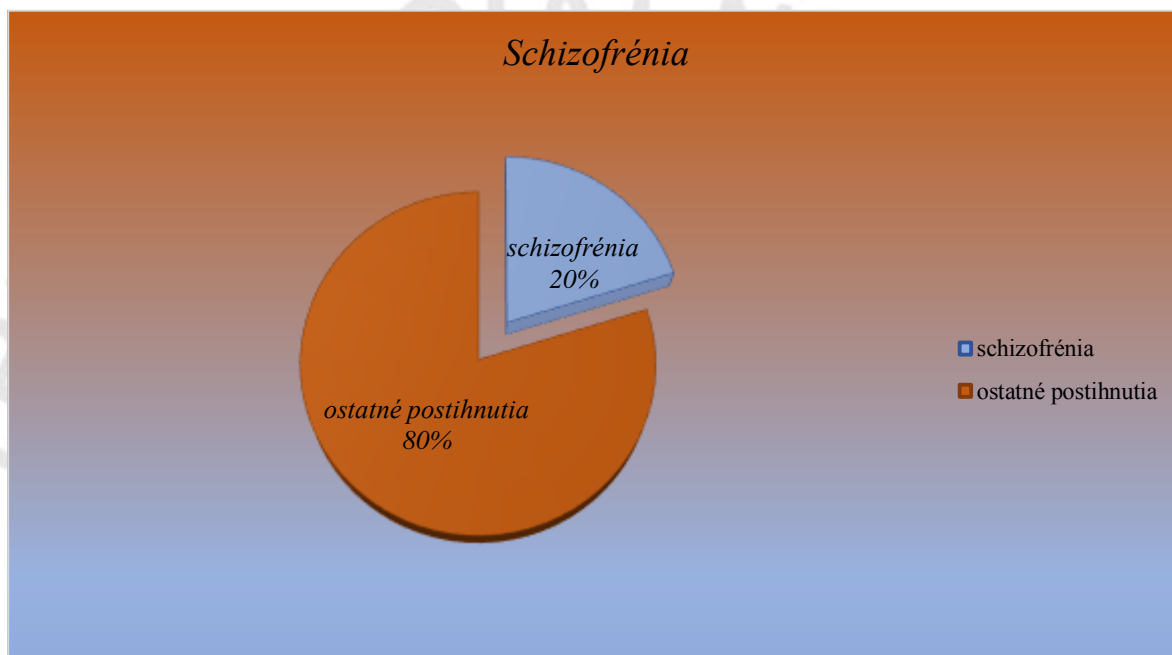
Zdroj: vlastné spracovanie

Liptovský Hrádok



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

Graf 7 Schizofrénia



Zdroj: vlastné spracovanie

Tabuľka 9 Poruchy správania:

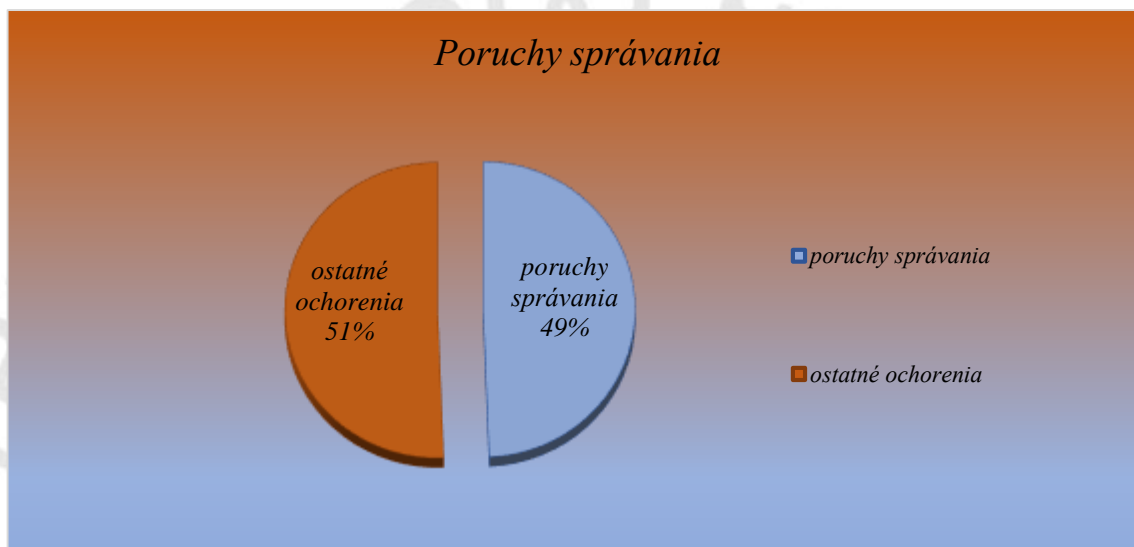
	spolu
poruchy správania	39
ostatné ochorenia	40

Zdroj: vlastné spracovanie



vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....

Graf 8 Poruchy správania



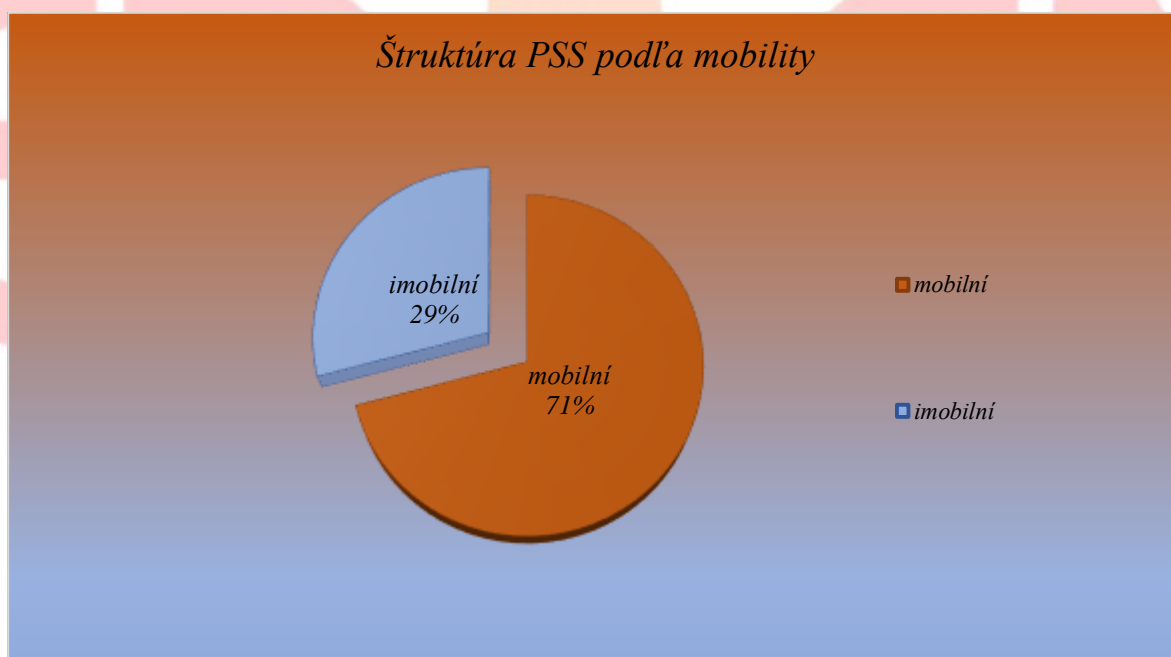
Zdroj: vlastné spracovanie

Tabuľka 10 Štruktúra PSS CSS EDEN podľa mobility

	počet PSS CSS EDEN
mobilní	56
imobilní	23

Zdroj: vlastné spracovanie

Graf 9 Štruktúra podľa mobility



Zdroj: vlastné spracovanie



## **IV. Personálne podmienky a organizačná štruktúra poskytovateľa sociálnych služieb**

*Cieľom zariadenia v rámci procesu riadenia ľudských zdrojov je zabezpečiť, riadiť a rozvíjať ľudské zdroje, ktoré zodpovedajú požiadavkám odborných postupov a príslušných noriem, riadiť pracovné prostredie podľa požiadaviek príslušnej legislatívy a akceptovateľných požiadaviek zamestnancov a budovať u zamestnancov povedomie o osobnej zodpovednosti za zabezpečovanie kvality poskytovaných služieb a výsledkov a v neposlednom rade vytvárať prostredie pre tímovú prácu.*

*Odborné a prevádzkové činnosti v roku 2016 v zariadení zabezpečovalo 51 zamestnancov v zmysle platnej organizačnej štruktúry, ktorá zodpovedá definovanej strategickej vízií, poslaniu, cieľom a aktuálnemu počtu PSS. Pre optimálne zabezpečenie pracovných činností a v súlade so zákonom č 448/2008 Z. z. o sociálnych službách bol Úradom ŽSK schválený ďalší zamestnanec od 1. júla 2016. K 31.12.2016 pracovalo v zariadení 52 zamestnancov, z toho 42 žien a 10 mužov.*

*V priebehu roka 2016 zariadenie skončilo pracovný pomer so štrnástimi zamestnancami nasledovne: štyria ukončili pracovný pomer dohodou a desiatim skončil pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú. Voľné pracovné miesta boli obsadzované priebežne a do pracovného pomeru bolo prijatých trinásť zamestnancov. K 31. 12. 2016 boli na rodičovskej dovolenke dve zamestnankyne.*

*V rámci šetrenia mzdových prostriedkov zariadenie v roku 2016 uzavrelo Dohodu s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Liptovskom Mikuláši a zamestnalo štyroch znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Tým dalo priestor uchádzačom, ktorí boli vedení v evidencii úradu, aby si našli uplatnenie a obnovili si pracovné návyky. Prínos zariadenie vidí i v tom, že vytvorením pracovného miesta prispelo k zníženiu regionálnej nezamestnanosti.*

*S dvomi znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie zariadenie uzavrelo Dohodu o zmene pracovnej zmluvy o trvaní pracovného pomeru, nakoľko počas jej trvania títo zamestnanci v pracovnom procese preukázali chuť pracovať v zariadení, splnili kvalifikačné predpoklady a stotožnili sa s filozofiou a víziou zariadenia.*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

V zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. § 9 odst. 3., kde poskytovateľ sociálnej služby je povinný dodržať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálny percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov, k 31.12.2016 v CSS EDEN Liptovský Hrádok bolo 52 zamestnancov a 79 PSS.

Výkon práce a odmeňovanie zamestnancov DSS a ŠZ sa riadi príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákonom č. 553/2002 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Tabuľka 11 Štruktúra zamestnancov k 31.12.2016

<b>Riaditeľ DSS A ŠZ</b>			<b>1</b>
Ekonomický úsek	3	<b>Personalista, manažér pre ekonomiku a projekty</b>	1
		Ekonomka	1
		Mzdár-hospodár	1
Hygienicko-prevádzkový úsek	9	<b>Denná sestra</b>	1
		Upratovačka	4
		Zamestnanec práčovne	2
		Pomocná sila vo výdajni jedál	2
Úsek zdravotno-opatrovateľskej starostlivosti	27	<b>Vedúca sestra</b>	1
		Fyzioterapeut	1
		Sestra	5
		Zdravotnícky asistent	3
		Opatrovateľ	17
Úsek sociálnych služieb	10	<b>Sociálny pracovník - koordinátor</b>	1
		Sociálny pracovník	2
		Pracovný terapeut/ergoterapeut	3
		Ergoterapeut	1
		Inštruktor sociálnej rehabilitácie	3
	1	Psychológ	1
	1	Vodič - údržbár	1

Zdroj: vlastné spracovanie



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Adaptačný proces**

*Všetci novoprijatí zamestnanci museli pred nástupom do zamestnania splniť kvalifikačné predpoklady v zmysle platnej legislatívy a v súlade so zabezpečením napĺňania individuálnych potrieb PSS.*

*Pred nástupom do zamestnania zamestnanci absolvovali vstupnú lekársku prehliadku, ktorú zariadenie zabezpečuje prostredníctvom pracovnej zdravotnej služby, a pri nástupe do zamestnania vstupné školenie BOZP a PO. Každý novoprijatý zamestnanec bol oboznámený najmä so strategickou víziou, poslaním, cieľmi, organizačnou štruktúrou a jeho povinnosťami, právomocami a kompetenciami. Rovnako bol oboznámený s determinujúcou legislatívou a príslušnými vnútroorganizačnými predpismi.*

*Počas skúšobnej doby prechádzal každý zamestnanec adaptačným procesom v zariadení pod vedením školiteľa, ktorého náplňou je predovšetkým získanie informácií o zariadení, o pracovných podmienkach, o pracovnom mieste a zaškolenie novoprijatého zamestnanca na výkon danej práce. Adaptačnému procesu zariadenie venuje mimoriadnu pozornosť, nakoľko sa v širšom kontexte chápe aj ako východisko pre stabilizáciu novoprijatého zamestnanca, ako základ plánovania jeho budúceho kariérneho rastu. Skladá sa zo sociálnej dimenzie (adaptácia na nové sociálne prostredie a vzťahy) a z pracovnej dimenzie (adaptácia na požiadavky pracovného miesta). Základnými etapami adaptačného procesu sú: vypracovanie individuálneho plánu adaptačného procesu, priebežné a záverečné hodnotenie adaptačného procesu, jeho výsledkom je rozhodnutie o prípadnom predĺžení zaškolovacieho procesu, príp. o ukončení pracovného pomeru s novoprijatým zamestnancom.*

### **Vzdelávanie**

*Úroveň poskytovaných sociálnych služieb vo veľkej miere závisí od kvalifikovaného personálu. Do zariadenia boli prijímaní zamestnanci s dôrazom na odbornosť, a ktorí by zabezpečovali a poskytovali sociálne služby na vysokej odbornej a profesionálnej úrovni a v súlade s individuálnymi potrebami PSS.*

*Zariadenie sa aj počas roka 2016 snažilo o zvyšovanie kvalifikácie a odbornosti svojich zamestnancov. Požiadavky na vzdelávanie prichádzali či už z interných, alebo externých potrieb, ale aj od samotných zamestnancov, ktorí mali záujem o vzdelávanie sa vo vecne príslušnej oblasti.*

*Aj v zmysle zákona o sociálnych službách a Ústavy SR č. 460/1992 Zb. v znení*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

neskorších predpisov zariadenie od júla 2016 v pravidelných intervaloch zabezpečovalo na individuálnej, skupinovej a riadiacej úrovni supervíziu zamestnancom, ako internej a externej metódy nepretržitého zvyšovania ich profesionálnej kompetencie, a ako prostriedku predchádzania vzniku syndrómu vyhorenia prostredníctvom internej psychologičky a externej supervízorky. Supervíziou zariadenie zabezpečuje ochranu PSS pred nekompetentnými zásahmi zamestnancov a hľadajú sa možnosti (spôsoby), ako s PSS pracovať v ich najlepšom záujme.

V zmysle požiadaviek a zmien legislatívy sa v zariadení uskutočnili interné školenia, príp. špecializované kurzy podľa novovzniknutých potrieb. Rovnako formou externých školení, kurzov, konferencií a pod. zariadenie priebežne zabezpečovalo určité formy vzdelávania, prostredníctvom ktorých nielen splňalo legislatívne požiadavky, ale aj postupne rozširovalo poskytované služby v zariadení (bližšie Tabuľka 12).

Za účelom odborného zabezpečenia plnenia podmienok kvality v sociálnych službách zariadenie uzatvorilo zmluvu o dielo so spoločnosťou, ktorá koordinuje danú oblasť v zariadení a vypracováva postupy pre plnenie podmienok kvality podľa prílohy č. 2 zákona o sociálnych službách spolu so zavedením procesov. Pre vyšší stupeň efektívnosti zavádzania podmienok kvality zariadenie zabezpečilo manažérske vzdelávanie internej zamestnankyne a riaditeľky zariadenia.

Tabuľka 12 Vzdelávanie zamestnancov zariadenia

mesiac	názov vzdelávania	počet zúčastnených
január 2016	Terapeutické techniky Modul Arteterapia	2
	Špecializované sociálne poradenstvo	1
	Školenie prvej pomoci	13
	Školenie prvej pomoci	15
február 2016	Kongres Sociálne služby ako verejný záujem	2
marec 2016	Terapeutické techniky Modul Ergoterapia	2
	Špecializované sociálne poradenstvo	1
	Školenie k novému zákonu o verejnom obstarávaní	1



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

	BOZP	44
	BOZP	5
apríl 2016	Rozvoj trénerského potenciálu v oblasti kognitívnej aktivizácie seniorov	2
	Pravidlá správy registratúry v kontexte novej vyhlášky č. 410/2015 Z. z.	1
	Špecializované sociálne poradenstvo	1
	Automatizované spracovanie fin. výkazov v súvislosti s opatrením MF	1
	Progresívne novinky pri predchádzaní a liečbe dekubitov, dekontaminácie zdravotníckeho odpadu	2
	Flexibilná kompresia u klientov a neuromotorickými problémami	1
máj 2016	Metodický kurz – Úvod do štrukturovaných hodín v koncepte Snoezelen - MSE	2
jún 2016	Manažér kvality v sociálnych službách	2
	HACCP školenie	6
	Rozvoj trénerského potenciálu v oblasti kognitívnej aktivizácie seniorov	2
	Odborná spôsobilosť na vykonávanie epidemiologicky závažných činností	2
	Manažér kvality v sociálnych službách	2
august 2016	Dobrovoľníctvo v Žilinskom kraji	3
september 2016	Nácvik zvládania krízových situácií s prijímateľom soc. služby	28
	Manažér kvality v sociálnych službách	2
	BOZP	1
	Kognitívne behaviorálna psychoterapia	1
	Aktivizácia seniorov a nefarmakologické prístupy v liečbe Alzheimerovej choroby	3
	Školenie civilnej obrany	52
	Manažment dobrovoľníkov a dobrovoľníčok so zameraním na znevýhodnených mladých ľudí	2
	Efektívna nutričná starostlivosť	2
	Spôsobilosť na právne úkony, praktické otázky	1
október 2016	Odborná spôsobilosť na vykonávanie	2



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

	<i>epidemiologicky závažných činností</i>	
	<i>Manažér kvality v sociálnych službách</i>	2
	<i>Snoezelen v teórii a praxi, základné poňatie moderného interaktívneho multizmyslového konceptu</i>	4
	<i>Metodický kurz – Úvod so štrukturovaných hodín snoezelen terapie</i>	8
	<i>Základný kurz bazálnej stimulácie</i>	12
<i>november 2016</i>	<i>Manažér kvality v sociálnych službách</i>	2
	<i>Starostlivosť o klienta s agresívnym správaním</i>	1
	<i>Starostlivosť o klienta s agresívnym správaním</i>	1
	<i>Používanie evakuačného výťahu v prípade požiaru</i>	48
	<i>Kognitívne behaviorálna terapia</i>	1
	<i>Ochrana osobných údajov v personálnej a mzdovej agende</i>	2
	<i>Používanie evakuačného výťahu v prípade požiaru</i>	5
	<i>Funkcionality EN EVOSERVIS</i>	1
<i>december 2016</i>	<i>Hygiena potravín</i>	20
	<i>Procesy – implementácia podmienok kvality v sociálnych službách</i>	25
	<i>Podmienky kvality v sociálnych službách</i>	34

*Zdroj: vlastné spracovanie*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

## V. Aktivity, voľný čas a príjemne strávené chvíle v zariadení

*V tento rok už tradične CSS EDEN zorganizoval stolnotenisový turnaj, na ktorom sa zúčastnili ženy a muži z DSS s ŠZ Liptovský Hrádok. Z popredných umiestnení v turnaji sa tešili PSS CSS EDEN.*



### **CSS EDEN a Deň narcisov**

*Aj keď sami nemajú najľahší život i napriek tomu sa rozhodli pomôcť iným.*

*PSS zariadenia sa vydali do ulíc Liptovského Hrádku, aby podporili zbierku Ligy proti rakovine.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### Seni Cup

Vyvrcholením jarného tréningového maratónu futbalistov zariadenia bola ich účasť na Seni Cupe v Žiarskej doline. Po vyhodnotení všetkých výsledkov a zápasov sa družstvo CSS EDEN umiestnilo na krásnom druhom mieste. A jeden z tímu bol zároveň vyhodnotený ako najlepší hráč turnaja.





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*



### **SENI CUP**

**v Poľskom meste**

**Toruň**

*Vďaka úspešnému*

*umiestneniu na*

*Seni Cupe na*

*národnej úrovni sa*

*futbalisti CSS*

*EDEN mohli*

*predstaviť v*

*medzinárodnej*

*futbalovej súťaži v*

*Poľskom meste*

*Toruň. S hrdosťou*

*reprezentovali zariadenie*

*počas celého turnaja.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Chata Svarín**

*V prvej polovici júla CSS EDEN zorganizovalo prvý pobytový tábor pre PSS. Chata vo Svaríne sa na tento účel výborne hodila a pobyt priniesol mnohé úsmevné príhody, stmelil kolektív a ponúkol priestor na učenie pod šírím nebom.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### ***Dovolenka Zemplínska Šírava***

*V lete si PSS užili*

*nádherný*

*dovolenkový*

*pobyt v hoteli*

*Energetik na*

*Zemplínskej*

*Šírave. Voľný čas*

*bol vyplnený*

*kúpaním,*

*prechádzkami po*

*okolí a výletom*

*do blízkych*

*Vihorlatských*

*vrchov*

*k Morskému oku.*

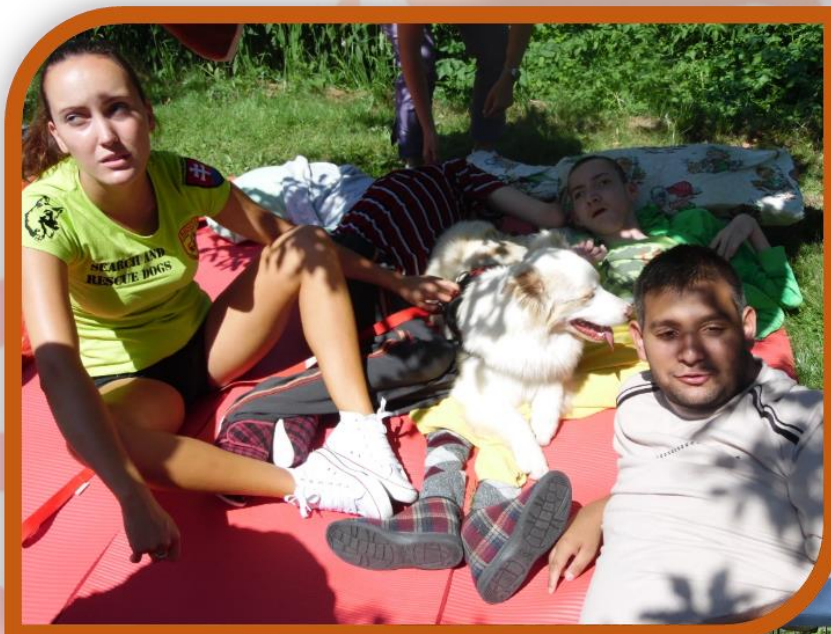




*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Záhradná slávnosť**

*Canis centrum K-7 si pre našich PSS pripravilo záhradnú slávnosť. Desať psov so psovodmi a canisterapeutmi si pripravili pre každú cieľovú skupinu vhodné techniky inerakcie klient – pes. Mobilní PSS si so psami zahrli futbal, čiastočne mobilní PSS učili psy aportovať a imobilní PSS boli so psíkmi napolohovaní.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Branné cvičenie**

*Na konci leta zamestnanci s nadšením zorganizovali branné cvičenie pre PSS. Podujatia sa zúčastnili aj klientky z DSS a ŠZ Liptovský Hrádok. Súťaživosť ale aj tímový duch pomohli všetkým zúčastneným dosiahnuť čo najlepšie výsledky. Podujatie bolo ukončené spoločnou opekačkou a posedením pri vzájomných rozhovoroch.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **DOD v CSS EDEN**

Tento deň zariadenie otvorilo svoju bránu pre pozvaných hostí aj pre širokú verejnosť.

Cieľom podujatia bolo priblížiť jednotlivé metódy práce s PSS v zariadení a ocenenie práce zamestnancov na všetkých úsekoch. Tohto významného dňa, na

ktorý sa PSS i zamestnanci starostlivo pripravovali, boli súčasťou i významní hostia – pán podpredseda Žilinského samosprávneho kraja a primátor Mesta Liptovský Hrádok - pán Mgr. Branislav Tréger PhD, pán riaditeľ ÚPSVaR Liptovský Mikuláš – JUDr. Vladimír Mojš a mnohí ďalší významní návštevníci. Ich povzbudivé a obdivné vyjadrenia zapísané do Kroniky zariadenia zamestnancov dojali a dodali im silu do ďalšej námahavej, ale krásnej a tvorivej práce.

Počas tohto dňa zamestnanci približovali svoju prácu a prvky terapeutických techník, ktoré využívajú v každodennej práci s PSS na obvyklých miestach v zariadení. Na aktivitách, ktoré viedli, mali možnosť sa aktívne zúčastniť práve návštevníci zariadenia. V jedálni dostali priestor na prezentáciu svojich výrobkov spolupracujúce firmy - Velcon s.r.o., Arjo-humanic SK s.r.o., Bella SK. Tu bola taktiež nainštalovaná výstava prác PSS a jednotlivé výrobky mali možnosť si zamestnanci, či hostia zakúpiť a podporiť tak ďalšiu tvorivú činnosť PSS.



Liptovský Hrádok



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*



*Na prvom stanovišti, ktoré viedol inštruktor sociálnej rehabilitácie, mali hostia možnosť zoznámiť sa s kognitívnym tréningom určeným seniorom, prvkami reminiscenčnej terapie a pomôckami, ktoré inštruktor sociálnej rehabilitácie pri týchto technikách využíva. Niektoré z nich vyrobili šikovní zamestnanci zariadenia.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*Druhou ukážkou bola práca zdravotníckych zamestnancov s jednotlivými prvkami bazálnej stimulácie.*



*Počas tohto dňa prebiehala aj prezentácia canisterapie v spolupráci s caniscentrom K-7 zo Žiliny a úžasnými psíkmi, ktorí zariadenie pravidelne navštevujú.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*Veľkému záujmu sa tešila aj ukážka práce v Snoezelen miestnosti. Pomôcky na stimuláciu jednotlivých zmyslov zaujali návštevníkov a v tejto miestnosti by najradšej aj ostali.*



*Tréningy pamäti, ktoré prebiehajú v našom zariadení každý týždeň, sú určené aj pre bežnú populáciu a prezentované cvičenia sa stretli s veľkým záujmom.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*Fyzioterapia je neoddeliteľnou súčasťou každodenného programu práce s PSS. Pútavý výklad fyzioterapeutky a ukážky vertikalizácie jedného z PSS boli nesmierne emotívne.*



*Kulinoterapia má medzi PSS vždy úspech. V tento deň sa predstavili pečením závinov, ktoré rozvoniavali celým zariadením a dotvárali výnimočnú atmosféru..*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*Ako poslední sa hosťom predstavili PSS, ktorí pracovali v dielňach. Drevenými výrobkami je zariadenie známe aj vďaka výstavám konaným sa v priestoroch úradu ŽSK. Prácou s papierom prezentovali inštruktorky sociálnej rehabilitácie jednotlivé techniky pre rozvoj jemnej motoriky, koordináciu oko – ruka a estetické vnímanie a prežívanie PSS.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Halový futbal**

3. Ročník halového futbalového turnaja sa tento rok konal 10. novembra. Zúčastnilo sa ho sedem herných tímov zo zariadení sociálnych služieb zo ŽSK. Záštitu nad turnajom prevzal pán podpredseda ŽSK a primátor nášho mesta, Mgr. Branislav Tréger. O štedré ceny sa postarala sponzorujúca firma Bella Sk, ktorej zástupca, Mgr. Radovan Antoš, bol aj súčasťou tohto športového dňa. Víťazstvo patrilo aj tento rok usporiadavajúcemu zariadeniu CSS EDEN, ktoré si prvenstvo vybojovalo v napínavom finálovom zápase s CSS Studienka z Novote. A práve z Novote bol najlepší brankár turnaja, pán Blažej Ružomberka. Tretie miesto si vybojovali chlapci zo Smrečian. Jedinou hráčkou turnaja bola brankárka družstva CSS Trojlístok z Ružomberka, Evka Čáčová. Jej zanietenie pre hru nadchlo aj ostatných účastníkov turnaja. O dobrú náladu sa starali krásne roztlieskavačky z DSS a ŠZ L. Hradok.





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### ***Vianočná posedenie***

*Tesne pred Vianocami PSS a zariadenie pozýva rodiny, známych a priateľov na spoločné vianočné posedenie. Tento rok*

*sa ho zúčastnili aj psy*

*Happy a Darco s*

*canisterapeutkami Kikou*

*a Maggie z CANIS Centra*

*K-7. Práve im pripadla*

*milá povinnosť odovzdať*

*PSS darčeky, ktoré boli*

*zakúpené vďaka projektu*

*Nadácie ORANGE*

*"Darujme Vianoce".*

*Samotní PSS pripravili*

*drobné darčeky aj pre*

*svojich blízkych. Súčasťou slávnostného večera bolo aj podávanie vianočného punču a*

*varenej klobásy, ktoré svojou vôňou navodili tu správnu vianočnú atmosféru.*



### ***Návšteva Červené nosy***

*Koniec roka 2016*

*spríjmnili PSS nášho*

*zariadenia klauni z*

*občianskeho združenia*

**ČERVENÝ NOS**

*Clowndoctors. Pozitívnu*

*energiou nabili*

*zariadenie do ďalšieho*

*roka.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*Okrem už spomenutých akcií, ktoré organizoval CSS EDEN, zúčastnili sa PSS aj na akciách organizovaných inými zariadeniami, či spolupracujúcimi organizáciami. Za všetky spomenieme aspoň niektoré.*

### **Deň radosti seniorov**

*V polovici mája organizuje Klub dôchodcov Liptovský Hrádok a Liptovský Mikuláš športový deň, ktorého sa zúčastnili aj PSS z nášho zariadenia*



### **Senior nehnevaj sa**

*Súťažno-zábavná akcia*

*Senior nehnevaj sa, ktorú organizovalo CSS Anima, ponúklo rozptýlenie a príjemné spostenie v začínajúcej letnej sezóne.*

*Družstvo CSS EDEN získalo krásne 2. miesto.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Seniorská rybka**

*V polovici júla sa PSS zúčastnili Seniorskej rybky, ktorú organizuje ZpS a DSS Kysucké Nové Mesto. Z rybníka Neslušanka si vylovili dobrú náladu a príjemné zážitky.*



### **Športový deň zdravotne postihnutých osôb**

*Liptovský Mikuláš v spolupráci so Zväzom postihnutých civilizačnými chorobami, Slovenským zväzom telesne postihnutých a inými spolupracujúcimi organizáciami pripravujú už od roku 2009 tento športový deň. PSS nášho zariadenia sa na ňom zúčastnili po prvýkrát. Vo svojej kategórii obsadili všetky tri popredné miesta.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Mozgový jogging v DSS a ZPS Čadca**

#### **Horelica**

*PSS z nášho zariadenia sa zúčastnili vedomostnej súťaže v DSS a ZPS Horelica Čadca. Všetci zúčastnení dostali diplom za účasť.*



#### **Žilinský Oskar**

*Účasť na 12. ročníku krajského festivalu dramatického, hudobného, tanečného a speváckeho umenia klientov sociálnych*

*služieb ŽSK v*

*Oščadnici bola pre PSS nášho zariadenia*

*úspešná. Domov si doniesli dve ocenenia v*

*podobe*

*nádherných*

*oskarových*

*anjelov.*

*Prezentovali sa*

*tanečno–*



*športovým vystúpením na futbalovú tému so sólovým brake-dancovým číslom. Jeden anjel bol odmenou za účasť a druhý bol zvláštnym ocenením za nápad a sólové vystúpenie.*



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Stolnotenisový**

**turnaj v DSS**

**ORAVA**

*V decembri sa*

*PSS zúčastnili*

*na ping-*

*pongovom*

*turnaji v DSS*

**ORAVA**

*Tvrdošín.*



*V závere ponúkame krátky náhľad do bežných voľnočasových aktivít konaných s PSS v zariadení i mimo neho.*

### **Tvorivé dielne v Národopisnom múzeu**

*Pod starostlivým vedením pani Masárovej, si PSS vyskúšajú mnohé netradičné techniky s rôznymi materiálmi.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Plavecký krúžok**

*Keďže v Liptovskom Hrádku plaváreň nie je, dochádzajú PSS do bazána do Liptovského Jána.*



### **Cyklistický krúžok**

*Poznávanie horného Liptova si bicyklisti zvolili za cieľ svojich každotýždňových trás.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Klub fanúšikov futbalu**

*PSS spolu s inštruktorkou sociálnej rehabilitácie pravidelne prichádzajú povzbudzovať futbalistov Liptovského Hrádku na domáce zápasy.*



### **Kulinoterapia**

*Tento rok v zariadení zamestnanci úseku sociálnych služieb rozbehli pravidelnú týždennú kulinoterapiu.*

*PSS si preštudujú recept, nakúpia suroviny, ktoré potrebujú, pripravia jedlo a krásne ho naservirujú.*





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

### **Pracovná terapia v praxi**





### **Spoločenské akcie, výlety a súťaže**





**Turnaje v hádzaní šípiek a iné športové súťaže**





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

## Výlety





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

**Divadlo Portál Prešov, kino**





*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

## Výstavy





## VI. Financovanie sociálnych služieb a úhrady za poskytovanú sociálnu službu

Zastupiteľstvo ŽSK na svojom zasadnutí dňa 21.12.2015 uznesením č. 5/14 schválilo rozpočet na rok 2016 v celkovej sume **812 701 eur**. V priebehu roka 2016 bol na základe rozpočtových opatrení ŽSK upravený schválený rozpočet na sumu **837 888 eur**. Zariadenie v roku 2016 hospodáril s nasledovným rozpočtom:

Tabuľka 13 Rozpočet na rok 2016

POLOŽKA	SCHVÁLENÝ ROZPOČET V €	UPRAVENÝ ROZPOČET V €
610 Mzdy	378 157 €	391 323 €
620 Poistné a príspevky do poisťovní	139 729 €	146 023 €
630 Tovary a služby	287 040 €	287 332 €
640 Transfery	1 275 €	1 035 €
<b>BEŽNÉ VÝDAVKY SPOLU</b>	<b>806 201 €</b>	<b>825 713 €</b>
713 001 Nábytok	0 €	0 €
713 004 Pr. stroje	6 500 €	12 175 €
714 001 Auto	0 €	0 €
717 002 Rekonštrukcia	0 €	0 €
717 003 Prístavby	0 €	0 €
<b>KAPITAL. VÝDAVKY SPOLU</b>	<b>6 500 €</b>	<b>12 175 €</b>

Zdroj: vlastné spracovanie



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

*Bežné výdavky spolu s mimorozpočtovými prostriedkami (vo výške 29 017,96 eur) boli v roku 2016 spolu v sume 854 730,96 eur čo predstavovalo čerpanie 100 % z upraveného rozpočtu. Bežné prostriedky boli použité na položky: mzdy, poistné, tovary, služby a bežné transfery.*

*Kapitálové výdavky boli vyčerpané v sume 10 874,86 eur, čo predstavovalo 89,32 % z upraveného rozpočtu. Tieto finančné prostriedky boli použité na nákup nasledovných položiek:*

- **Stropné, transportné, zdvíhacie zariadenie** v sume 5200 €
- **Invalidný vozík Avantgarde XXL** v sume 1850 €
- **Signalizačný systém TREX** v sume 3824,86 €

*V roku 2016 sme získali od dobrovoľných darcov:*

- vyradený borovicový materiál od spoločnosti IKEA Industry Slovakia, s.r.o.,
- párik bažantov do voliéry od Pavel Kubík,
- aromalampy pre PSS na terapiu od Jana Vyšná Juríková, PARTYLITE Liptov,
- peňažný dar v sume 320 eur od spoločnosti BELLA SK s.r.o.,
- finančnú hotovosť v sume 1000 eur, na nákup pomôcok do Snoezelen terapie od spoločnosti TESLA, a.s.

*Ekonomicky oprávnené náklady na 1 PSS Domova sociálnych služieb v roku 2016 predstavovali sumu 8912,41 eur a priemerné ekonomicky oprávnené náklady na 1 PSS na mesiac predstavovali sumu 742,70 eur.*

*Ekonomicky oprávnené náklady na 1 PSS Špecializovaného zariadenia v roku 2016 predstavovali sumu 10 744,59 eur a priemerné ekonomicky oprávnené náklady na 1 PSS na mesiac predstavovali sumu 895,38 eur.*

*Priemerná úhrada na 1 PSS na mesiac bola 250,37 eur.*



Tabuľka 14 Zdroje financovania a čerpanie finančných prostriedkov

ZDROJE FINANCOVANIA	ČERPANIE FP PODĹA ZDROJOV FIN.
<b>41:</b> Zdroje VÚC	<b>578 101,79 €</b>
<b>46:</b> Vlastné zdroje	<b>258 389,00 €</b>
<b>72 H :</b> Z ÚPSVaR §54	<b>16 101,62 €</b>
<b>72 F :</b> Réžia, stravné	<b>12 916,34 €</b>
<b>Sponzorské fin. dary</b>	<b>1 320, 00 €</b>

Zdroj: vlastné spracovanie

## VII. Plán financovania sociálnych služieb na rok 2017

Zastupiteľstvo ŽSK na svojom zasadnutí dňa 19. 12. 2016 uznesením číslo 5/22 schválilo rozpočet Žilinského samosprávneho kraja na rok 2017 v celkovej sume **923 864 eur**. Rozpočet je spracovaný na základe skutočného čerpania finančných prostriedkov z predchádzajúceho roka. Pre rok 2017 bol finančný rozpočet spracovaný odborom sociálnych vecí ŽSK. Skutočné čerpanie finančných prostriedkov je spracovávané v programe ISPIN a mesačne elektronicky predkladané zriaďovateľovi na odbor sociálnych vecí a odbor financií. Na rok 2017 bol Centru sociálnych služieb EDEN pridelený nasledovný rozpočet:

Tabuľka 15 Rozpočet na rok 2017

VÝDAVKY	SUMA
<b>Výdavky celkom</b>	<b>923 864 €</b>
<b>Kapitálové výdavky</b>	<b>8 307 €</b>
<b>Bežné výdavky /41/</b>	<b>661 565 €</b>
<b>Bežné výdavky /46/</b>	<b>253 992 €</b>
Z toho:	
<b>610 Mzdy</b>	<b>457 895 €</b>
<b>620 Poistné</b>	<b>169 272 €</b>



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

<b>630 Tovary a služby</b>	<b>287 040 €</b>
<b>640 Bežné výdavky</b>	<b>1 350 €</b>
<b>Príjmy celkom</b>	<b>253 992 €</b>

*Zdroj: vlastné spracovanie*

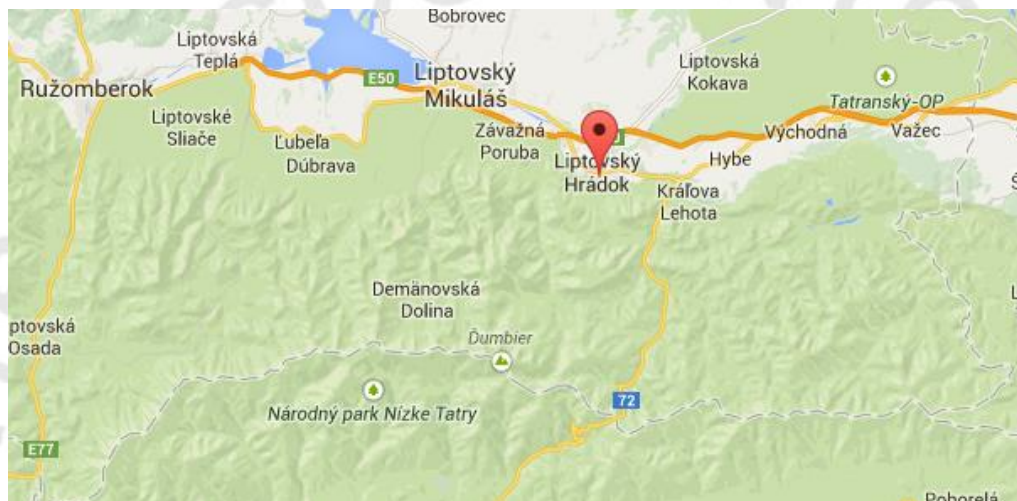
*Financovanie sociálnych služieb v roku 2017 bude realizované z rozpočtu prideleného ŽSK čo predstavuje mesačne limit 76 296 eur. Okrem rozpočtových prostriedkov sa budeme v priebehu roka 2017 snažiť získať zdroje financovania aj z :*

- *Grantov a príspevkov od rôznych nadácií ( Nadácia J&T, Nadácia Pontis a iné)*
- *Dotácií MPSVaR SR (žiadosť o poskytnutie dotácie na rok 2017 – Snoezelen technika)*
- *Vecných a finančných darov od podnikateľských subjektov aj fyzických osôb*
- *Sponzorských darov a príspevkov od fyzických a právnických osôb*
- *Prostriedkov Európskeho sociálneho fondu prostredníctvom projektov poskytovaných z ÚPSVaR Liptovský Mikuláš a iné.*



## VIII. Kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb

### VIII.I Mapa lokality zariadenia



### VIII.II Tel. a iné kontakty na poskytovateľa sociálnych služieb

Centrum sociálnych služieb EDEN

Sady M. R. Štefánika 66/3

Liptovský Hrádok 033 01

tel. kontakt: 044/563 09 12

e-mail: [csseden@vuczilina.sk](mailto:csseden@vuczilina.sk)

IČO: 42348901

DIČ: 2023957375

#### Úsek sociálnych služieb:

- Mgr. Tatiana Marušiaková – sociálny pracovník – koordinátor
- Mgr. Miroslava Ivanová – sociálna pracovníčka za ŠZ
- Mgr. Veronika Žatkuľáková – sociálna pracovníčka za DSS

**Sociálne poradenstvo:** tel. kontakt: +421 907 839 338

- Mgr. Miroslava Ivanová - sociálny pracovník

**Úsek zdravotno-opatrovateľskej starostlivosti:** tel. kontakt: +421 907 732 765

- Mgr. Jana Odskočová - vedúca ošetrovateľského úseku



*vlastný zmysel nachádzame v tom, že pomáhame hľadať zmysel iným.....*

**Hygienicko-prevádzkový úsek:**

- Bc. Mária Kondorová – referent výkonu opatrovateľskej služby

**Ekonomické oddelenie:** tel. kontakt: +421 907 732 775

- Ing. Jana Krivošová- personalista, manažér pre ekonomiku a projekty

- Ing. Katarína Piklová - ekonóm

- Jela Muráňová – mzdár-hospodár





**Centrum sociálnych služieb EDEN, Sady M. R.**  
**Liptovský Hrádok**

**Štefánika 66/3, 033 01**

*Organizačná štruktúra Centra sociálnych služieb EDEN – Liptovský Hrádok*

